

# 附件 1

## 岗位需求表

序号	部门	岗位	层级	人数	岗位资格条件	岗位主要职责	备注
1	工程检测中心	主任/ 副主任 (混凝土方向)	M5/M6	1	<p>1. 认同三峡集团企业文化。</p> <p>2. 大学本科及以上学历，中级及以上职称，年龄不超过 45 周岁。</p> <p>3. <b>竞聘主任，集团内：</b> 已任 M5 层级岗位，或在 M6 层级岗位任职满 2 年。<b>集团外：</b> 大型企业中层正职，或大型企业中层副职任职满 2 年；中央管理企业总部部门或子公司内设机构负责人正职，或中央管理企业总部部门或子公司内设机构副职任职满 2 年。<b>竞聘副主任，集团内：</b> 已任 M6 层级岗位，或在 M6 下一层级岗位任职满 3 年。<b>集团外：</b> 大型企业中层副职，或副职下一层级任职 3 年以上；中央管理企业总部部门或子公司内设机构负责人副职，或副职下一层级任职 3 年以上。</p> <p>4. <b>主任：</b> 具有 5 年及以上科技成果转化、企业经营管理工作经历；<b>副主任：</b> 具有 3 年及以上科技成果转化、企业经营管理工作经历。</p> <p>5. 熟悉国家和行业相关政策法律法规与试验、测量和金结检测行业发展趋势，具有良好的市场开拓能力和团队管理能力。</p>	<p><b>主任：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>制定中心发展战略，全面负责经营管理决策，开展日常经营管理工作，完成公司下达的任务目标。</li> <li>负责与集团内外各市场主体的沟通联系，推动集团内外水电及抽水蓄能、新能源、生态环保工程业务的获取。</li> <li>牵头试验检测、金属结构设备质量监督检测、测绘技术等相关学科领域内科学技术攻关工作。</li> <li>负责推进湖北省重点实验室与国家重点实验室建设筹备工作。</li> <li>完成领导交办的其他工作。</li> </ol> <p><b>副主任：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>根据职责分工，负责分管业务与部门日常管理，对各部门相关业务进行指导和督促。</li> <li>协助主要负责人推进集团内外水电及抽水蓄能、新能源、生态环保工程所涉及业务进展，负责与集团内外部有关单位建立合作关系，提升三峡集团公司三个专业中心行业影响力。</li> <li>协助主要负责人推进湖北省重点实验室与国家重点实验室建设筹备工作。</li> <li>完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	面向集团内外部

序号	部门	岗位	层级	人数	岗位资格条件	岗位主要职责	备注
2	工程检测中心	主任专业师/副主任专业师（混凝土、金结检测、测量方向）	M5/M6	2	<p>1. 认同三峡集团企业文化。</p> <p>2. 大学本科及以上学历，副高级及以上专业技术职称，年龄不超过 45 周岁，特别优秀的可适当放宽。</p> <p>3. <b>竞聘主任专业师，集团内：</b> 已任 M5 层级岗位，或在 M6 层级岗位任职满 2 年。<b>集团外：</b> 大型企业中层正职，或大型企业中层副职任职满 2 年；中央管理企业总部部门或子公司内设机构负责人正职，或中央管理企业总部部门或子公司内设机构副职任职满 2 年。<b>竞聘副主任专业师，集团内：</b> 已任 M6 层级岗位，在 M6 下一层级岗位任职满 3 年；<b>集团外：</b> 大型企业中层副职，或副职下一层级任职 3 年以上；中央管理企业总部部门或子公司内设机构负责人副职，或副职下一层级任职 3 年以上。</p> <p>4. 主任专业师：具有 5 年及以上相关工作经验；副主任专业师：具有 3 年及以上相关工作经验。</p> <p>5. 具有较为丰富的试验检测经验，能独立开展试验检测工作。</p> <p>6. 熟悉国家、部门、地方关于建筑材料、混凝土质量检测/金属结构设备质量检测/工程测绘方面的政策法规，熟悉相关专业工程技术标准，掌握国内外同行的检测方法、检测技术、检测仪器和设备工艺。</p>	<p>1. 负责主持水工混凝土检验检测/工程金属结构设备质量监督检测与技术服务/工程测绘等技术工作，负责相关学科科研工作。</p> <p>2. 负责集团内外水工混凝土试验检测/金属结构设备质量监督检测/测绘技术标准编制，建立健全集团公司混凝土检测/金属结构设备检测/测绘技术管理体系。</p> <p>3. 负责为集团公司工程质量抽检、质量事故调查和质量申诉处理等提供技术服务。</p>	面向集团内外部
合计				3			